

**Трехстороннее соглашение  
по регулированию социально-трудовых отношений  
между муниципальным образованием городского округа «Ухта» и  
территориальными объединениями работодателей и профсоюзных организаций  
муниципальным образованием городского округа «Ухта»  
на 2022 - 2024 годы**

г. Ухта

«15» сентября 2022 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:

от имени муниципального образования городского округа «Ухта» - Глава МОГО «Ухта» - руководитель администрации МОГО «Ухта» Османов Магомед Нурмагомедович (далее - орган местного самоуправления, МОГО «Ухта»),

от имени территориального объединения работодателей муниципального образования городского округа «Ухта» - Чернышов Анатолий Афанасьевич (далее - Работодатели),

от имени Координационного совета профсоюзных организаций города Ухты «Вес» - председатель Попов Олег Александрович (далее - Профсоюзы),

именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по регулированию общих условий труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам на территории муниципального образования городского округа «Ухта» в 2022 - 2024 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Республики Коми от 26.06.2017 № 54-РЗ «О социальном партнерстве», Законом Республики Коми от 30.12.2002 № 123-РЗ «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Решением Совета МОГО «Ухта» от 10.09.2010 № 444 «Об образовании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования городского округа «Ухта» и иными нормативно-правовыми актами Республики Коми и нормативно - правовыми актами муниципального образования городского округа «Ухта», регулируемыми социально-трудовые отношения.

В числе приоритетных целей Соглашения определяют:

- проведение эффективной социально-экономической политики в муниципальном образовании городского округа «Ухта»;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение качества жизни работников и их семей;
- обеспечение всеобщей доступности и повышения качества базовых социальных услуг;
- организация достойного труда на предприятиях, организациях и учреждениях, расположенных на территории МОГО «Ухта»;



- обеспечение достойной заработной платы, как основы повышения качества жизни.

### **Общие положения**

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на территории муниципального образования городского округа «Ухта» и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании городского округа «Ухта» в 2022-2024 годах.

Стороны принимают меры к обеспечению органом местного самоуправления, работодателями и профсоюзными организациями выполнения установленных Соглашением минимальных норм и гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права работодателей в расширении этих норм и гарантий в пределах собственных средств организаций, включая последние в коллективные договоры.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности осуществляющих деятельность на территории МОГО «Ухта». Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории МОГО «Ухта» и не участвующих в заключении Соглашения.

Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного Соглашения и предложения о присоединении к нему, работодатели не участвовавшие в заключении Соглашения, не представили координатору Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МОГО «Ухта» (далее – Трёхсторонняя комиссия) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, с учетом мнения профсоюза, то Соглашение будет распространяться и на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими со дня официального опубликования этого предложения.



Стороны Соглашения своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию по вопросам социально – экономического развития МОГО «Ухта», хода выполнения Соглашения и не являющуюся коммерческой тайной.

### **Обязательства Сторон**

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя взаимные обязательства по следующим направлениям:

#### **1. В области экономической политики**

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития муниципального образования МОГО «Ухта» является обеспечение повышения качества жизни населения МОГО «Ухта» на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций всех форм собственности, эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### **Стороны совместно:**

1.1. Вырабатывают предложения по созданию благоприятных условий для хозяйственной, предпринимательской деятельности, предотвращению задержек выплаты заработной платы.

1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам составления планов, прогнозов и программ социально-экономического развития МОГО «Ухта».

1.3. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения МОГО «Ухта».

1.4. Стороны договорились совместными усилиями развивать систему муниципального заказа с целью сохранения и развития рабочих мест, максимального использования прибыли внутри МОГО «Ухта».

1.5. Принимают активное участие в мероприятиях МОГО «Ухта» в наведении порядка и озеленения территорий, закрепленных за организациями и учреждениями.

#### **Орган местного самоуправления:**

1.6. В пределах своих полномочий принимает меры по реализации рекомендаций, установленных Региональным соглашением по социально - экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и региональным объединением работодателей союзов промышленников и предпринимателей Республики Коми на 2022-2024 годы.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития МОГО «Ухта»:

- анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие МОГО «Ухта»;



- разрабатывают проекты планов и программ социально-экономического развития МОГО «Ухта», утверждают муниципальные программы, организуют их исполнение;

1.7. Выходят в Правительство Республики Коми с предложениями:

- о внесении дополнений и изменений в региональные программы;

- о выделении финансирования приоритетных направлений развития производства, строительства и социальной сферы, поддержки предпринимательства.

1.8. В пределах предоставленных полномочий осуществляют регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.9. Оказывают поддержку личным подсобным и фермерским хозяйствам в целях создания условий для их устойчивого развития, увеличения товарного производства, занятости и роста доходов сельского населения.

#### **Работодатели:**

1.10. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития МОГО «Ухта». Способствуют улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению бесперебойного производственного процесса, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства и роста безработицы.

1.11. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.12. Принимают меры по прибыльной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.13. Учитывают мнение профсоюзной организации при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

1.14. Предоставляют возможность профсоюзным организациям на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

#### **Профсоюзы:**

1.14. Совместно с Органам местного самоуправления и Работодателями мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по недопущению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

1.15. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов программ социально-экономического развития МОГО «Ухта».

1.16. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.17. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.18. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, учреждениях, организациях.

## **2. В области занятости населения и развития рынка труда**

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:



- максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 1,5 % от экономически активного населения;
- профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями экономики и рынка труда МОГО «Ухта»;
- разработку планов повышения квалификации персонала предприятий и организаций при заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;
- разработку стимулирующих мер, направленных на трудоустройство молодежи, иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- создание новых рабочих мест.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

### **Стороны совместно:**

2.1. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий.

2.2. В случаях угрозы массовой безработицы разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

1) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников предприятия (организации) в количестве:

30 и более человек в течение 20 календарных дней;

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

3) увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия (организации) либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

2.3. При банкротстве предприятий (организации) содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях (организациях), вновь образуемых на базе имущества предприятий (организаций)- банкротов.

2.4. Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации при наличии финансовой возможности.

2.5. Стремятся к снижению уровня безработицы. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, инвалидов,



женщин и других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

2.6. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и потребностей рынка труда.

2.7. Участвуют в реализации региональных программ Республики Коми, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

**Органы местного самоуправления:**

2.8. Совместно с органами службы занятости населения обеспечивают информирование граждан МОГО «Ухта» о состоянии рынка труда, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных (муниципальных) услуг в области содействия занятости населения через средства массовой информации, в том числе на Официальном портале администрации МОГО «Ухта».

2.9. Содействуют развитию на территории МОГО «Ухта» малого и среднего предпринимательства.

2.10. Содействуют организации временного трудоустройства граждан в возрасте 14 -18 лет в свободное от учебы время.

2.11. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.12. Оказывают содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабо защищенных граждан, в том числе инвалидов.

2.13. Участвуют в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников.

**Работодатели:**

2.14. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.15. Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.16. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий (организаций), при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.17. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.18. Включают в отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных



женщин и других категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

2.6. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и потребностей рынка труда.

2.7. Участвуют в реализации региональных программ Республики Коми, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

**Органы местного самоуправления:**

2.8. Совместно с органами службы занятости населения обеспечивают информирование граждан МОГО «Ухта» о состоянии рынка труда, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных (муниципальных) услуг в области содействия занятости населения через средства массовой информации, в том числе на Официальном портале администрации МОГО «Ухта».

2.9. Содействуют развитию на территории МОГО «Ухта» малого и среднего предпринимательства.

2.10. Содействуют организации временного трудоустройства граждан в возрасте 14 -18 лет в свободное от учебы время.

2.11. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.12. Оказывают содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабо защищенных граждан, в том числе инвалидов.

2.13. Участвуют в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников.

**Работодатели:**

2.14. Не допускают массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.15. Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.16. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий (организаций), при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.17. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.18. Включают в отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных



рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.19. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.

2.20. Предоставляют обучающимся в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования возможность прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки.

2.21. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Республики Коми, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже минимальной заработной платы, установленной в Республике Коми.

2.22. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом гражданско-правовых, распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

2.23. Создают специальные рабочие места для инвалидов согласно действующему законодательству.

2.24. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся образовательных организаций в период летних каникул, в свободное от учебы время.

### **Профсоюзы:**

2.25. Принимают участие в работе Трехсторонней комиссии в вопросах содействия занятости населения через своих представителей.

2.26. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
- выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий.

2.27. Участвуют в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты их трудовых прав и законных интересов.

2.28. Принимают обязательное участие при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, при увольнении работников, являющихся членами профсоюза.



2.29. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.

### **3. В области оплаты труда**

В области регулирования оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- ликвидация «теневых» заработных плат, снижение неформальной занятости;
- выплату минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- повышение уровня оплаты труда работников МОГО «Ухта»;
- обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;
- справедливую дифференциацию труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп;
- индексация заработной платы в соответствии с ТК РФ через Отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### **Стороны совместно:**

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы с сохранением и расширением гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Обеспечивают контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате, пособиям.

3.3. Не допускают снижения уровня жизни населения МОГО «Ухта».

#### **Органы местного самоуправления:**

3.4. Реализуют меры по повышению средней заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с принятыми нормативными актами органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Республики Коми, органов местного самоуправления МОГО «Ухта».

3.5. Индексируют заработную плату работников муниципальных предприятий, находящихся на территории МОГО «Ухта», при формировании тарифов на выполняемые ими услуги, при наличии финансовых ресурсов.

3.6. Ежеквартально информируют население о величине прожиточного минимума, установленного в Республике Коми через средства массовой информации.

3.7. Проводят консультации с Работодателями и Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых и региональных коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.



### **Работодатели:**

3.8. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров и (или) локальных нормативных актов. Производят ежегодную индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.9. Не допускают незаконных схем оплаты труда.

3.10. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения профсоюзной организации.

3.11. Обеспечивают выплату заработной платы работникам с учетом районного коэффициента в размере не менее 1,3 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - не ниже установленной законодательством - 0,5.

3.12. Обеспечивают выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (без учета районного коэффициента) в размерах не ниже:

- По истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижении 50% заработка;

- Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера 10% за каждые шесть месяцев работы по достижении 50% заработка;

- лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы.

3.13. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные трудовыми и (или) коллективными договорами, а в случае ее задержки по вине работодателя - компенсируют задержку выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.14. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.15. Обеспечивают одновременно с выдачей заработной платы ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, отчисляемых с заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

3.16. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.



3.17. Применяют механизмы компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

**Профсоюзы:**

3.16. Принимают меры через систему коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда и справедливые соотношения оплаты труда.

3.17. Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций.).

3.18. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3.19. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.

3.20. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления МОГО «Ухта», работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации указанных предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения.

**4. В области социальной обеспеченности населения**

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности осуществляющих свою деятельность на территории МОГО «Ухта»;
- создание условий для повышения уровня обеспеченности населения жильём и объектами социально-культурной сферы;
- развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности и повышению мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю;
- обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемым услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

4.1. Не допускают снижения уровня жизни населения МОГО «Ухта».

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.3. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий



уровень потребления социальных, культурных, спортивных услуг, включая комфортное жилье. Улучшение качества предоставляемых услуг в сфере образования, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

4.4. Осуществляют анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.5. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

#### **Органы местного самоуправления:**

4.6. Содействуют в оказании социальной поддержки малообеспеченных слоев населения в пределах полномочий и средств, предусмотренных на эти цели.

4.7. Разрабатывают и принимают нормативные правовые акты, направленные на реализацию законодательства в области образования, жилищно-коммунального хозяйства. Обеспечивают реализацию программ, направленных на улучшение жилищных условий населения МОГО «Ухта».

4.8. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно - коммунальных систем жизнеобеспечения населения.

4.9. Разрабатывают и обеспечивают реализацию программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролирует их выполнение.

4.10. Содействуют в предоставлении путевок в детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, детей - инвалидов, детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

#### **Работодатели:**

4.11. Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Республики Коми гарантий и льгот работникам и их семьям.

4.12. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.13. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.

4.14. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей.

4.15. Обеспечивают предоставление работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплаты стоимости проезда по фактическим расходам и стоимости провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн



на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

4.16. Устанавливают для женщин в трудовых, коллективных договорах 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

4.17. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, соглашениями на культурно - массовую и физкультурно- оздоровительную работу.

4.18. Предусматривают механизмы улучшения жилищных условий работников в трудовых и коллективных договорах.

4.19. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.

4.20. Обеспечивают выплату работникам пособий и иных выплат, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством, коллективным договором или локальным нормативным актом.

4.21. Предусматривают в коллективных договорах выплату единовременного пособия при выходе работника на пенсию (впервые).

4.22. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах социальные льготы женщинам и другим лицам с семейными обязанностями, сверх установленных законодательством:

- выплата единовременного пособия женщинам при рождении ребенка в размере сверх установленного законодательством и определяемом коллективным договором или локальным нормативным актом;

- выплата работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором или локальным нормативным актом.

4.23. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте компенсацию работникам расходов на оплату санаторно-курортного лечения, путевок в детские оздоровительные лагеря, медицинские услуги по лечению (в т.ч. стоматологические услуги).

4.24. Предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте единовременную выплату пособия на погребение работника и членов его семьи.

4.25. Предусматривают возможность включения в коллективный договор и соглашения различные виды социальной помощи неработающим пенсионерам, ветеранам.

4.26. Предусматривают возможность повышения социальных выплат сверх установленных ТК РФ, путем расширения пакета социальных гарантий.

### **Профсоюзы:**

4.26. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

4.27. Участвуют в экспертизе проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности работников.

4.28. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно - спортивных мероприятий, проводимых на территории МОГО «Ухта».



4.29. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

## **5. В области здоровья, условий и охраны труда и экологической безопасности**

В области здоровья, условий и охраны труда и экологической безопасности Стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- соблюдение санитарно-профилактических мер в организациях и на рабочих местах;
- соблюдение в организациях всех форм собственности осуществляющих свою деятельность на территории МОГО «Ухта» федерального и регионального законодательства об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;
- обучение по охране труда работников и руководителей организаций;
- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение соответствия состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- принятие мер по соблюдению норм природоохранного законодательства;

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

### **Стороны совместно:**

5.1. Участвуют в разработке и реализации программ (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в МОГО «Ухта»

5.2. Обеспечивают исполнение:

- законодательства об охране труда, в том числе требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-эпидемиологических требований;
- локальных нормативных актов, в том числе устанавливающих гарантии и компенсации работникам.

5.3. Содействуют организации проведения специальной оценки условий труда на предприятиях (организациях) осуществляющих свою деятельность на территории МОГО «Ухта».

5.4. Участвуют в организации смотров - конкурсов на лучшую организацию работы в области охране труда и регулирования социально-трудовых отношений,



проводят Дни охраны труда и здоровья, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

5.5. Рекомендуют при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать размер компенсации за условия труда работника, занятым во вредных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством.

#### **Органы местного самоуправления:**

5.6. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории МОГО «Ухта», причин несчастных случаев на производстве, разрабатывают меры по их предупреждению, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

5.7. Разрабатывают и обеспечивают реализацию Программы по улучшению условий и охраны труда в МОГО «Ухта».

5.8. Организуют работу Межведомственной комиссии по охране труда МОГО «Ухта» с участием представителей всех сторон социального партнёрства.

5.9. Участвуют в установленном порядке в расследовании тяжелых, групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

5.10. Содействуют в обеспечении деятельности системы обучения и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке.

5.11. Оказывают содействие в создании и обеспечивает методическое руководство работой служб охраны труда в организациях на подведомственной территории. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих производственную деятельность на территории МОГО «Ухта».

5.12. Организуют проведение районных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда.

5.13. Обеспечивают взаимодействие Межведомственной комиссии по охране труда с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Республики Коми, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

#### **Работодатели:**

5.14. Обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда, создают службы охраны труда, принимают меры по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

5.15. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников. Внедряют Концепцию «Нулевого травматизма» в системе управления охраной труда.

5.16. Обязуются проводить специальную оценку условий труда с привлечением в комиссию на паритетной основе представителей профсоюза. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

5.17. Осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и/или



добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

5.18. Обязуются обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.19. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.

5.20. Принимают участие в районных совещаниях, семинарах, смотрях-конкурсах по охране труда.

5.21. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда».

5.22. Проводят обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в специализированных учебных центрах.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

5.23. Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству.

5.24. Обеспечивают работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

5.25. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.26. Создают уголки и кабинеты охраны труда в соответствии с требованием нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5.27. Расследуют в установленном порядке несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания с привлечением представителей профсоюза.

5.28. Ежегодно предоставляют в органы местного самоуправления МОГО «Ухта» информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

5.29. Внедряют применение обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, при прохождении инструктажей по охране труда. Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

5.30. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя работниками, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.

5.31. Создают в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.



5.32. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при осуществлении деятельности предприятия (организации).

5.33. Соблюдают установленные нормативами предельно допустимые выбросы (сбросы) вредных веществ в окружающую среду и осуществляют из производственных контроль.

5.34. Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

### **Профсоюзы:**

5.34. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях.

5.35. Иницируют включение в коллективные договоры раздела «Охрана труда», мероприятий по улучшению условий труда, дополнительных по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.36. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

5.37. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.38. Участвуют в организации и проведении специальной оценке условий труда.

5.39. Оказывают практическую помощь членам профсоюза в защите их прав на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

5.40. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

5.41. Вносят предложения для включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры, направленные:

- на повышение уровня технологической и экологической безопасности производства;
- на улучшение условий, охраны труда и производственного быта;
- на укрепление трудовой и производственной дисциплины.

## **6. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников соглашения**

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

- регулирование социально-трудовых отношений на основе участия работодателей в деятельности территориального объединения работодателей МОГО «Ухта», заключения и выполнения коллективных договоров во всех предприятиях, организациях, учреждениях, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашениях;



- содействие развитию социального партнерства в МОГО «Ухта» в соответствии с федеральным и региональным законодательствами;
- развитие информационного и организационно - методического обеспечения системы социального партнерства;
- участие работников в управлении организацией;
- проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждению коллективных трудовых споров.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### **Стороны совместно:**

- 6.1. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых (территориальных) соглашений и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.
- 6.2. Содействуют вступлению работодателей в территориальное объединение работодателей МОГО «Ухта», а также созданию первичных профсоюзных организаций, в пределах собственных полномочий.
- 6.3. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в МОГО «Ухта».
- 6.4. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Трехсторонней комиссии.
- 6.5. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.
- 6.6. Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.
- 6.7. Стороны принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.
- 6.8. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Трехсторонней комиссии может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.
- 6.9. Осуществляют взаимодействие с Трехсторонней комиссией Республики Коми по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.10. При подготовке проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления МОГО «Ухта» по вопросам, включенным в настоящее Соглашение учитывают позиции социальных партнеров.
- 6.11. Способствуют пропагандированию настоящего Соглашения.
- 6.12. Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнёрства.



**Органы местного самоуправления:**

6.13. Обеспечивают участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых органами местного самоуправления МОГО «Ухта» постоянно действующих комиссий, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения района.

6.14. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

6.15. Обеспечивают консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров.

6.16. Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

**Работодатели:**

6.19. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

6.20. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безналичной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

6.21. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

6.22. В случае возникновения коллективных трудовых споров соблюдают порядок разрешения их, установленный действующим законодательством. Способствуют предотвращению возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов.

6.23. Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.

6.24. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Профсоюзы:**

6.26. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.27. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.



6.28. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально - трудовых прав и гарантий.

6.29. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

6.30. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Действие соглашения, контроль за выполнением и ответственность Сторон**

Настоящее Соглашение вступает в силу с 15 марта 2022 года и действует по 14 марта 2024 года.

Пункты включенные в протокол разногласий, являются предметом для проведения переговоров в целях их урегулирования в период действия соглашения.

Стороны рекомендуют в течение трёх месяцев после подписания настоящего соглашения на его основе заключить либо внести изменения и дополнения в ранее заключенные соглашения и коллективные договоры.

За нарушение законодательства Российской Федерации, Республики Коми, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Работодателей, орган местного самоуправления и Профсоюзы вносят в соответствующие инстанции предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к этим работодателям.

За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов, последние, несут ответственность в соответствии с нормами действующего законодательства.

За нарушение законодательства Российской Федерации, Республики Коми, настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны должностных лиц органов местного самоуправления, Работодатели и Профсоюзы вносят в органы местного самоуправления предложения о принятии мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении трудовых договоров с ними.

Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Трёхсторонняя комиссия. Между заседаниями Трёхсторонней комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения, возникающие разногласия рассматриваются Трёхсторонней комиссией.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а Работодатели



воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

Орган местного самоуправления в месячный срок с момента подписания сторонами Соглашения обеспечивают его официальное опубликование в установленном порядке, а также размещает на Официальном портале администрации МОГО «Ухта» с обращением к работодателям, не участвующим в Соглашении, присоединиться к нему.

### Заключительные положения

По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

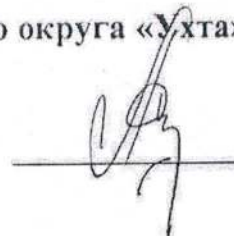
В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Трехсторонней комиссии, созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

Настоящее Соглашение заключено в МОГО «Ухта», подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

### Подписи Сторон:

от имени муниципального образования городского округа «Ухта»

Глава МОГО «Ухта» - руководитель администрации МОГО «Ухта»



М.Н.Османов

от имени территориального объединения работодателей муниципального образования городского округа «Ухта»

С протоколом  
разногласий



А.А. Чернышов

от имени Координационного совета профсоюзных организаций города Ухты «Вес»



О.А. Попов

С протоколом разногласий  
15.03.2022  
